

Kovács Katalin, a MaReSz adótanácsadójának tájékoztatója
a kötelező minimálbér és a garantált bérminimum emelésének részleteiről,
valamint az egyszerűsített foglalkoztatás szabályainak változásairól
2023. december 1.- 2024.január 1.

A 2023. december 1-jétől hatályos minimálbért/garantált bérminimumot figyelembe véve az egyszerűsített foglalkoztatási bérek számolásakor a következőkre kell figyelemmel lenni:

Lehetőség szerint az egyszerűsített foglalkoztatás órabéres megállapodás legyen (van napibér is, de azt könnyen el lehet rontani). **A minimálisan kifizetendő bérek 2023. december 1-jétől:**

- **minimálbér** (1.534,- Ft / óra) **esetén 85 %**, tehát **1304,- Ft / óra** (8 óra esetén **10.432,- Ft/nap**),
- szakképzettséget igénylő munkakörben történő foglalkoztatás esetén a **garantált bérminimum** (1.874,- Ft / óra) **esetén 87 %**, tehát **1630,- Ft / óra** (8 óra esetén **13.040,- Ft/nap**).

Az egyszerűsített foglalkoztatottnak a napi 8 óra feletti munkaidőre az alapbéren felül 50 % túlóra pótlékot is fizetni kell. Ez alól kivétel a többnapos bejelentés, egyenlőtlen beosztás, pl. egybefüggő 3 nap bejelentés esetén 1. nap 7 óra, 2. nap 10 óra, 3. nap 7 óra munka, átlagosan maximum napi 8 óra.

Olyan helyeken, ahol nem vasárnaphoz köthető a tevékenység vagy munkakör (pl. boltokban, közértekben, stb.) 50 %-os vasárnapi pótlékot is kell fizetni.

Amennyiben nem vasárnaphoz köthető a munkakör vagy a tevékenység, akkor a túlórára 50 % túlóra pótlékot + 50 %-os vasárnapi pótlékot is kell fizetni.

Ha a foglalkoztatás éjszaka (22:00 – 6:00 között) történik, akkor az alkalmazottnak 15 %-os éjszakai pótlékot is kell fizetni.

Abban az esetben, ha pl. étteremben fizetett ünnepen egyszerűsített foglalkoztatottat alkalmaznak, akkor a fizetett ünnepi órákra 100 % pótlék is jár.

Mentesített keretösszeg (vagyis amely összegig a munkavállaló egyszerűsített foglalkoztatásból származó jövedelme szja-mentes) továbbra is a napi minimálbér, illetőleg garantált bérminimum 130 %-a.

A mentesített keretösszeg **2023. december hónapban változatlan**, tehát:

- minimálbér esetén 13.871,- Ft
- garantált bérminimum esetén 17.719,- Ft

A mentesített keretösszeg **2024. január 1-jétől változik**, (minimálbér 266.800,- Ft, garantált bérminimum 326.000,- Ft):

- **minimálbér esetén 15.964,- Ft,**
- **garantált bérminimum esetén 19.490,- Ft.**

A **maximálisan kifizethető napi munkabér** összege a minimálbér napi összegének kétszerese, tehát 2023. december 1-jétől **24.540,- Ft.** Amennyiben ezen összegnél többet fizet a munkáltató, az a kifizetőnél költségként nem vehető figyelembe, tehát nem minősül a vállalkozás érdekében felmerült költségnek, ráfordításnak.

Az egyszerűsített foglalkoztatás után a **munkáltatót terhelő közterhek 2023. december 1-jétől** a minimálbérhez kötöttek, így a munkáltatónak

1. **alkalmi munka esetén** a hónap első napján érvényes minimálbér 1 %-a, tehát **2700,- Ft/fő/nap,**
2. **mezőgazdasági / turisztikai idénymunka esetén** a hónap első napján érvényes minimálbér 0,5 %-a, tehát **1300,- Ft/fő/nap,**
3. **filmipari statiszta esetén** a hónap első napján érvényes minimálbér 3 %-a, tehát **8000,- Ft/fő/nap**

közterhet kell a '08-as bevallásban bevallania és megfizetnie az alkalmazás hónapját követő hó 12-ig.

Amennyiben a munkáltató a mentesített keretösszegnél többet fizet az alkalmazottjának, akkor a mentesített keretösszegen felüli részre a munkavállalónak az éves személyi jövedelemadó bevallásában 15 %-os személyi jövedelemadó fizetési kötelezettsége keletkezik.

Nem kell közterhet fizetni, ha:

- a munkavállaló bizonyos egyezmények alapján másik tagállamban, illetőleg egyezményben részes másik államban biztosított és
- az egyezmények alapján kiállított, a biztosítást tanúsító igazolással rendelkezik

A Magyar Közlöny 2023.164. számában megjelentek a kötelező minimálbér és garantált bérminimum 2023. december 1-től érvényes emelésének részletei. (alapesetben először a 2024. január elején kifizetésre kerülő béreket érinti!)

A minimálbér azok esetében, akiket teljes munkaidőben foglalkoztatnak 2023. december 1-jétől

- havibérenél 266 800,
- hetibérenél 61 340,
- napibérenél 12 270,
- órabérenél 1534 forint.

Azokat, akiket legalább középfokú végzettséget vagy szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatnak, az alapbérként megállapított garantált bérminimum

- havibérenél 326 000,
- hetibérenél 74 950,
- napibérenél 14 990,
- órabérenél 1874 forint

Minden olyan juttatás, egyéb kifizetés, melynek alapját a minimálbér, vagy garantált bérminimum alapján kell meghatározni, azokat 2024. január 1-től kell alkalmazni.

A decemberi minimálbér emelkedés átalányadózásra vonatkozó hatásairól szóló részletszabályzás későbbiekben jelenik meg, így arról tájékoztatást jelenleg nem tudunk adni.

Kovács Katalin

Kálvin Könyvelő Iroda

E-mail: kovacs.katalin@kalvinkonyveloiroda.hu